



SMS-CONSULTING

Système de Management de la Santé et Sécurité au Travail selon la norme ISO 45001:2018

Aucune description

Niveau : Avancée

Prix : à partir de 720 000,00 Ar HT

Durée : jours | heures

Place : 6 à 15 personnes

Sessions

Objectifs de cette formation

- Comprendre l'historique et le lien d'ISO 45001 avec les autres normes et cadres réglementaires
- Interpréter les exigences de la norme ISO 45001 dans un contexte spécifique de l'organisme
- Maîtriser les concepts, approches, méthodes et techniques pour planifier, mettre en œuvre, évaluer et améliorer un SMSST

Programmes de cette formation

- - Introduction
 1. Concepts Santé et Sécurité au Travail
 2. Historique et tendance internationale sur les conditions de travail.
 3. La norme ISO 45001:2018
 4. Termes et définitions

- - Contexte de l'organisme (Chapitre 4)
 1. Compréhension de l'organisme et de son contexte
 2. Compréhension des besoins et attentes des travailleurs et autres parties intéressées
 3. Détermination du périmètre d'application du SMSST
 4. Système de management de la SST

- - Leadership (Chapitre 5)
 1. Leadership et engagement
 2. Politique
 3. Rôles, responsabilités et autorités au sein de l'organisme
 4. Consultation et participation des travailleurs

- - Planification (Chapitre 6)
 1. Actions à mettre en œuvre face aux **risques et opportunités** Identification des dangers et évaluation des risques et opportunités
 2. Détermination des exigences légales et autres exigences
 3. Objectifs du système de management de la santé et sécurité au travail
 4. Planification des pour l'atteinte de ces objectifs SST

- - Support (Chapitre 7)

1. Ressources
2. Compétences
3. Sensibilisation/prise de conscience
4. Communication
5. Informations documentées

- - Réalisation des activités opérationnelles (Chapitre 8)

1. Planification et maîtrise opérationnelles
2. Élimination des dangers et réduction des risques pour la S&ST
3. Pilotage du changement
4. Acquisition de biens et services
5. Préparation et réponse aux situations d'urgence

- - Évaluation des performances (Chapitre 9)

1. Surveillance, mesure, analyse et évaluation
2. Évaluation de la conformité
3. Audit interne
4. Revue de direction

- - Amélioration (Chapitre 10)

1. Événement indésirable, non-conformité et actions correctives
2. Amélioration continue