



INSCAE

GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES (GPEC)

Aucune description

Niveau : MasterClass

Prix : à partir de 0,00 Ar HT

Durée : 3 jours | 18 heures

Place : personnes

Sessions

Objectifs de cette formation

- Optimiser la gestion des hommes : détecter les potentiels, repérer les difficultés d'adaptation d'un collaborateur, évaluer et permettre une meilleure performance, optimiser les dispositifs de formation, faire face à une pénurie des savoir faire
- Proposer et expérimenter une démarche méthodologique de réalisation d'une GPEC
- Favoriser des échanges en vue de réunir des conseils de mise en œuvre, sur la base d'expériences et d'observations issues de la pratique

Programmes de cette formation

- - THÈME 1 : APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE DE LA GPEC PAR FAMILLES PROFESSIONNELLES

1. Diversité des points d'entrée de la GPEC

- - THÈME 2 : DU RECRUTEMENT À LA MOBILITÉ

1. Définition du poste, profil de poste, emplois, référentiel métier, référentiel de compétence, analyse détaillée de la mise en œuvre du suivi des carrières

- - THÈME 3 : RECOMMANDATIONS

1. Recommandations par rapport à l'entretien d'appréciation
2. Recommandations par rapport à la mise en œuvre du plan de formation jusqu'à l'évaluation de la formation

- - GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES (GPEC)

THÈME 4 : PRATIQUES EN ENTREPRISE OU ADMINISTRATION